

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа "Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (МДОУ «Детский сад № 99»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023-2026 год

Принят на общем собрании работников учреждения протокол № 1 от 14.02.2023

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 84/2023 от 17 03 2023 г.

Матвеева Ольга Юльевна (подпись, Ф.И.О. родится)

С. А. Сергеева

От работодателя
Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского
городского округа
«Детский сад комбинированного
вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)



М.Н. Тихка

От работников
Представитель
трудового коллектива
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского
городского округа
«Детский сад комбинированного
вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

Матвеева Ольга Юльевна

Петрозаводск
2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа "Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023-2026 год

Принят на общем собрании
работников учреждения
протокол № 1 от 14.02.2023 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный N _____ от " ____ " _____ 2023 г.

(должность, Ф.И.О, подпись)

От работодателя

Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского
городского округа
«Детский сад комбинированного
вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

И.Н.Тикка

От работников

Представитель
трудового коллектива
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского
городского округа
«Детский сад комбинированного
вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

Малиновкина О.В.

Петрозаводск
2023 г

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор (далее - Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (далее – МДОУ « Детский сад № 99») и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей.

1.2. Договор определяет взаимодействие работодателя и трудового коллектива в области экономического и социального развития с целью решения социальных и экономических проблем работников, обеспечения качественного образовательного процесса в МДОУ « Детский сад № 99».

1.3. Настоящий Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ); Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Уставом МДОУ «Детский сад № 99», иными законодательными и нормативными правовыми актами.

1.4. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.5. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений, способствующей стабильной работе предприятия (организации);
- закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.6. Договор разрабатывается на основе предложений работников учреждения, в соответствии с ТК РФ, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, администрации Петрозаводского городского округа.

1.7. Проект коллективного договора обсуждается на Общем собрании работников учреждения.

1.8. Решение о заключении Договора принимается на Общем собрании работников учреждения.

1.9. Сторонами настоящего Договора являются:

- работодатель - МДОУ «Детский сад № 99» в лице его представителя - заведующего Тикка Ирины Николаевны (далее - Работодатель), действующей на основании Устава МДОУ «Детский сад № 99», с одной стороны;
- работники МДОУ « Детский сад № 99» - физические лица, работающие в МДОУ « Детский сад № 99» на основе трудового договора, в лице их представителя трудового коллектива, избранного на общем собрании работников учреждения –Малиновкиной Ольги Валерьевны (далее – представитель коллектива), с другой стороны.

1.10. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

(ст. 22 ТК РФ)

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, *иных избранных работниками представителей* о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

Работники обязуются:

(ст. 21 ТК РФ)

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.11. Коллективный договор заключен на срок 3 года (ст. 43 ТК РФ) с 20 марта 2023 года по 19 марта 2026 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

1.12. Договор в течение 10 дней со дня подписания доводится Работодателем до сведения всех работников МДОУ «Детский сад № 99» посредством размещения текста коллективного договора на официальном сайте МДОУ «Детский сад № 99».

1.13. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации организации Договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения.

1.14. В коллективный договор по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения (*порядок внесения дополнений и изменений в коллективный договор установлен ст. 44 ТК РФ*).

1.15. В течение срока действия настоящего Договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.16. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (*ст. 50 ТК РФ*).

1.17. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

2. Трудовой договор

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под подпись с Уставом МДОУ «Детский сад № 99», Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (*ст. 68 ТК РФ*).

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом учреждения и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также региональным, территориальными соглашениями, настоящим Договором.

2.3. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.4. Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный, так и на определенный срок не более пяти лет. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, указанных в ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации. При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить об этом работника в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

2.5. В соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

2.6. В трудовом договоре указываются условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

2.7. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменном форме (*ст. 72, 74 ТК РФ*).

О внесении изменений в условия трудового договора работник должен быть предупрежден Работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то Работодатель обязан предложить ему иную имеющуюся работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения. Работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

Работодатель обязуется:

3.1. Представлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.173-176 ТК РФ.

3.2. Реализовывать право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.3. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с действующими локальными нормативными актами МДОУ « Детский сад № 99»

3.4. Организовать мероприятия, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников в соответствии с положением о молодом специалисте утверждено 21.01.2020 года приказ № 6/2 (приложение № 9)

3.5. Способствовать развитию системы наставничества с целью поддержки работников предпенсионного и пенсионного возраста в соответствии с положением о наставничестве, утвержденным приказом № 9 от 29.01.2020года (приложение № 2)

4. Вопросы увольнения, занятости

4.1. Прекращение или расторжение трудового договора (далее – увольнение работника) может быть произведено по основаниям, в соответствии с закрепленными нормами в статьях 71, 77, 78, 79, 80, 81, 83, 84 Трудового кодекса Российской Федерации; увольнение педагогических работников – дополнительно – по основаниям статей 332 и 336 Трудового кодекса Российской Федерации; увольнение лиц, работающих на условиях совместительства – дополнительно – по основаниям статьи 228 Трудового кодекса Российской Федерации; увольнение руководителей – дополнительно – по основаниям статьи 280 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Увольнение работников при сокращении численности или штата, а также по причине несоответствия занимаемой должности допускается только в том случае, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

4.3. В целях реализации прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, Работодатель предпринимает следующие меры:

– предупреждает работника под подпись о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца;

– предлагает работнику другую имеющуюся работу (как вакантную должность, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

– уведомляет работника о появляющихся вакансиях вплоть до издания приказа об увольнении;

- увольнение работников, являющихся членами трудового коллектива учреждения производится с учетом мотивированного мнения совета трудового коллектива.

4.4. При сокращении штата в первую очередь сокращаются вакантные ставки, ограничивается прием новых работников, расторгаются трудовые договоры с работниками, принятыми на временную работу.

4.5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

При равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в п. 2. ст. 179 и ст. 261 ТК РФ, преимущественное право имеют также:

- лица предпенсионного возраста (под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- работники, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

4.6. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (статьи 180, 318 Трудового кодекса Российской Федерации), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Режим рабочего времени регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (Приложение № 7), Трудовым кодексом Российской Федерации, иными локальными нормативными актами МДОУ «Детский сад № 99» (графиком сменности, расписанием занятий и графиком работы).

5.2. Для работников учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать: для женщин – 36 часов в неделю, для мужчин – 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

5.3. Для педагогических работников МДОУ «Детский сад № 99» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог – 36 часов в неделю на ставку, музыкальный руководитель – 24 часа в неделю на ставку, инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю на ставку. Учитель - логопед-24 часа в неделю.

5.4. Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) устанавливается работнику в следующих случаях:

- по соглашению между работником и Работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из законных представителей, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

5.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение работников МДОУ «Детский сад № 99» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных п. 2 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации, с их письменного согласия по письменному распоряжению Работодателя. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных п. 3 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха.

5.6. За работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) производится доплата в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

5.7. В случаях, предусмотренных п. 2 ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель может привлекать работников с их письменного согласия к сверхурочным работам с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Привлечение работников к сверхурочной работе без их согласия допускается в случаях, предусмотренных п. 3 ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.8. Время перерыва для отдыха и питания (не более двух часов и не менее 30 минут – ст. 108 ТК РФ) предусмотрен Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения членов трудового коллектива, не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

5.10. О времени начала отпуска работник должен быть извещен письменно не позднее чем за две недели до его начала.

5.11. Продление отпуска, его перенос и разделение, а также отзыв из отпуска работника производятся с согласия работника в соответствии со ст. 124, 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.13. Работникам МДОУ «Детский сад № 99» предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск:

Заместитель заведующего по ВМР	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Заместитель заведующего по АХР	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Инспектор по кадрам	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Музыкальный руководитель	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Учитель логопед	42 (основной удлиненный) +14 (дополнительный) + 16 (дополнительный)=72 календарных дней
Воспитатель	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Воспитатель логопедической группы	42 (основной удлиненный) +14 (дополнительный) + 16 (дополнительный)=72 календарных дней
Педагог-психолог	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Старший воспитатель	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней

Педагог дополнительного образования	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Инструктор по физической культуре	42 (основной удлиненный) + 16 (дополнительный)=58 календарных дней
Младший воспитатель	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Шеф-повар	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Повар	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Кладовщик	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Кастелянша	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Калькулятор	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Подсобный рабочий	28 (основной) + 16 (дополнительный)+ =44 календарных дня
Оператор стиральных машин	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Уборщик служебных помещений	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Сторож	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Дворник	28 (основной) + 16 (дополнительный)+ =44 календарных дня
Вахтер	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Контрактный управляющий	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Специалист по охране труда	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня
Администратор бассейна	28 (основной) + 16 (дополнительный)=44 календарных дня

5.14. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в МДОУ « Детский сад № 99». По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев (ст.122 ТК РФ).

5.15. Работодатель обязуется:

До истечения 6 месяцев непрерывной работы предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск по заявлению работника следующей категории работников (ст.122 ТК РФ):

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст. 122, 260 ТК РФ);
- работникам в возрасте до 18 лет (ст. 122, 267 ТК РФ);
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами РФ.

Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного

заявления работника в соответствии с п.2 ст.128, ст.335, 319 Трудового кодекса Российской Федерации и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с п.1 ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.17. Работнику в день вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), совпадающий с рабочим днем, а также в следующий за ним день, если он является рабочим днем для работника, предоставляются дни отдыха. Дни отдыха предоставляются с сохранением за работником места работы и среднего заработка (денежного содержания). Дни отдыха предоставляются работнику для вакцинации (ревакцинации) на основании его письменного заявления. Работник предоставляет работодателю справку медицинской организации, содержащую сведения о вакцинации (ревакцинации)

6. Вопросы оплаты труда

6.1. Система оплаты труда работников МДОУ « Детский сад № 99» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок (тарифных ставок) (Приложение № 1), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты, надбавки и премии.

6.2. Штатное расписание и фонд оплаты труда Учреждения утверждается ежегодно руководителем учреждения.

6.3. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

6.4. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы является 10 и 25 число (первая часть заработной платы- 25 числа текущего месяца, окончательный расчет- 10 числа месяца, следующего за расчетным месяцем). Выплата заработной платы осуществляется на указанные работниками в заявлении счета в кредитной организации. Расчетный листок, согласно утвержденной форме, предоставляется работникам накануне выдачи заработной платы.

6.5. Оплата труда работников, принятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорциональному отработанному времени.

По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости заработная плата может рассчитываться за 1 нормо-час.

6.6. Заработная плата работника выплачивается в пределах фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничивается.

6.7. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.8. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6.9. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров и гигиеническое воспитание за работником сохраняется средний заработок.

6.10. Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются по решению руководителя учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, которая создана в учреждении, на определенный период времени в течение календарного года и осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15;

Повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности устанавливается педагогическим работникам (воспитателям и учителю – логопеду) с учетом специфики работы в учреждениях (группах) определенного типа и вида, в том числе:

- за работу в образовательных учреждениях (группах) компенсирующего вида для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- за работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;
- за работу в специализированных санаторных группах для детей с аллергическим диатезом и аллергодерматозами.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности – 0,20.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию увеличивается работникам Учреждения, занимающим должности работников образования, имеющим почетные звания или награжденным знаком отличия в сфере образования, при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения на 5%. Увеличение размера повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию при наличии почетного звания или знака отличия производится только по одному из оснований и по основному месту работы.

6.11. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю руководителя Учреждения как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

Размер надбавки – 1,0

6.12. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты, качество работ, в виде повышающего коэффициента работникам, занимающим должности специалистов (за исключением должностей работников образования) и служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается в размере надбавки – 1,0.

Ежемесячная надбавка педагогическому персоналу за интенсивность и высокие результаты работы, качество работ может быть установлена как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к должностному окладу от 10 % до 15 % от должностного оклада.

6.13. Должностной оклад, как условие трудового договора, устанавливается сотруднику за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности, предусмотренных утвержденной должностной инструкцией, за полный рабочий месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Размер должностного оклада работника учреждения устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам должностей работников, согласно Приложению к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденного Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 18.10.2022 г. № 3326, штатного расписания учреждения.

6.14. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местности, приравненной к Районам Крайнего Севера;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.14.1. Компенсационная выплата за работу в местности приравненной к Районам Крайнего Севера устанавливается к заработной плате в соответствии с законодательством Российской Федерации в следующих размерах:

районный коэффициент – в размере 1,15;

процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50% с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.14.2. Компенсационная выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте и начисляется в установленном размере в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке (тарифной ставке) работника.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников и результатами специальной оценки условий труда, которая проводится 1 раз в пять лет.

Руководитель Учреждения обязан предпринять необходимые меры по устранению вредных производственных факторов и обеспечению безопасных условий труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленный системой оплаты труда работников Учреждения, не может быть ниже минимальных размеров повышения, установленного в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и составляет 8 % (ст.147 ТК РФ). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.14.3. Работодатель обязуется производить выплаты работнику за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при выполнении работ различной квалификации;
- при выполнении сверхурочной работы;
- за работу в ночное время;
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы;
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работника;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работника, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающихся к работе в эти дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки (оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки (оклада) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части должностного оклада (ставки) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. В размере не менее двойной части должностного оклада (ставки) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

6.14.4. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма

рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

6.15. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

В целях увеличения трудовой активности и повышению заинтересованности к качественному результату труда работников в МДОУ «Детский сад № 99» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

-выплаты за качество и проявленную инициативу при выполнении работ;

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

Размер стимулирующих выплат устанавливается работникам в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, который является самостоятельным локальным нормативным актом Учреждения.

Критерии и показатели установления выплат стимулирующего характера:

Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Образовательная деятельность		
Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балл 80 % и более – 3 балла
Организация реализации федерального государственного образовательного стандарта	численность воспитанников получающих образовательную услугу в соответствии с ФГОС ДО	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балла 80 % и более – 3 балла
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	количество дополнительных программ Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % – 0 баллов 5 -15 % – 1 балл 15 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов менее 10 % – 0 баллов 10 % и более – 1 балл 15 % и более – 3 балла 20 % и более – 5 баллов
Качество образовательной услуги		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % – 0 баллов 90% и выше – 10 баллов

Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	менее 20 % баллов	– 0
		20 % и более балла	– 3
	Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	30 % и более баллов	– 5
		40 % и более баллов	– 7
		менее 5 % баллов	– 0
5 % и более балла	– 2		
20 % и более баллов	– 6		
50 % и более баллов	– 8		
Эффективность управления педагогическим коллективом			
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Численность педагогических работников участников, победителей и призеров на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровне.	менее 1 % баллов	– 0
		1 % и более балла	– 2
		2 % и более балла	– 4
		5 % и более баллов	– 6
	Наличие выступлений педагогических кадров на конференциях и семинарах муниципального, регионального, межрегионального, федерального, международного уровня.	менее 1 % баллов	– 0
		1 % и более балла	– 2
		5 % и более балла	– 3
		10 % и более балла	– 5
	Количество педагогических кадров, имеющих публикации, методические разработки на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровне.	менее 1 % баллов	– 0
		1 % и более балла	– 2
		3 % и более балла	– 4
		7 % и более балла	– 6
Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 % балла	– 3
		30 % балла	– 2

		20 % балла	– 1
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения)	10 % балла	– 1
		20 % балла	– 2
		30 % балла	– 3
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории	3 балла	
	Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам		
Участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла	
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (призовые места)	3 балла	
	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла	
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	5 баллов	
Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ	30 % балла	– 1
		50 % балла	– 2
		100 % балла	– 3
Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	3 балла	
Интенсивность труда	работа с компьютером	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого	
	оперативность		
	ведение электронных баз данных		
	применение в работе современных компьютерных		

	программ	работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	общественная работа	
	соблюдение трудовой дисциплины	

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Планирование закупок и услуг по обслуживанию и содержанию здания, своевременное заключение договоров поставки с поставщиками материалов и подрядчиками по ремонту и контроль за их выполнением.	- своевременная сдача договоров в соответствии со сроками - отсутствие замечаний контролирующих организаций и бухгалтерии	3 балла
Предоставление квартальных отчетов, договоров в бухгалтерию, Учредителю	своевременное предоставление отчетов	3 балла
Соблюдение единого порядка в ведении документов (заявки, акты, договоры, журналы учета материальных ценностей)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, ГО и ЧС; электро безопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний и предписаний	3 балла
Качественная организация работ и контроль по соблюдению санитарно-гигиенических правил содержания здания (своевременные ремонтные работы), подготовка здания и территории МДОУ к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам, к началу учебного года	определяются комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	3 балла
Укрепление и сохранность материально-технической	своевременное списание, вышедшего из строя	3 балла

базы Учреждения, организация списания материальных ценностей.	оборудования, материальных ценностей, поддержание надлежащего порядка	
Поддерживание рабочего технического оборудования в надлежащем порядке	обеспечение своевременного ремонта, профилактических работ с техническим оборудованием	3 балла
Создание условий для труда обслуживающего персонала	рациональная расстановка кадров своевременное обеспечение моющими средствами организация мероприятий по предупреждению травматизма на рабочем месте	3 балла
Организация всеобуча для обслуживающего персонала	конкретные мероприятия	3 балла
Организация субботников, генеральных уборок	качественная уборка оперативность в решении управленческих вопросов	3 балла
Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма детей	3 балла
Осуществление контроля за исполнением обслуживающим персоналом МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также соблюдением сроков выполнения указаний и поручений, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла
Интенсивность труда	работа с компьютером	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	оперативность	
	ведение электронных баз данных	
	применение в работе современных компьютерных программ	
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	общественная работа	
	соблюдение трудовой дисциплины	

Старший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 баллов от 69 до 80 % 80 % и более	– 0 – 1 балл – 3 балла
Организация внедрения федерального государственного образовательного стандарта	численность воспитанников получающих образовательную услугу в соответствии с ФГОС ДО	менее 69 баллов от 69 до 80 % 80 % и более	– 0 – 1 балла – 3 балла
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	количество дополнительных программ Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % баллов 5 -15 % 15 % и более 30 % и более баллов менее 10 % баллов 10 % и более 15 % и более 20 % и более баллов	– 0 – 1 балл – 3 балла – 5 – 0 – 1 балл – 3 балла – 5
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % баллов 90% и выше баллов	– 0 – 1
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	менее 20 % баллов 20 % и более 30 % и более баллов 40 % и более баллов менее 5 % баллов 5 % и более 20 % и более баллов 50 % и более баллов	– 0 – 3 балла – 5 – 7 – 0 – 2 балла – 6 – 8

Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Численность педагогических работников участников, победителей и призеров на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровне. Наличие выступлений педагогических кадров на конференциях и семинарах муниципального, регионального, федерального, международного уровня. Количество педагогических кадров, имеющих публикации, методические разработки на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровне.	менее 1 % баллов	– 0
		1 % и более	– 2 балла
		2 % и более	– 4 балла
		5 % и более баллов	– 6
		менее 1 % баллов	– 0
		1 % и более	– 2 балла
5 % и более	– 3 балла		
10 % и более баллов	– 5		
менее 1 % баллов	– 1		
1 % и более балла	– 2		
3 % и более балла	– 4		
7 % и более баллов	– 6		
Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 % балла	– 3
		30 % балла	– 2
		20 % балла	– 1 балл
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения)	10 % балла	– 1 балл
		20 % балла	– 2
		30 % балла	– 3
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории	3 балла	
	Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам		
Участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла	
	Результативность участия в конкурсах профессионального	3 балла	

	мастерства муниципального уровня (призовые места)	
	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	5 баллов
Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДООУ	30 % – 1 балл 50 % – 2 балла 100 % – 3 балла
Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	3 балла
Осуществление контроля за исполнением педагогами МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	Отсутствие замечаний руководителя	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	работа с компьютером	
	участие в комиссиях ДООУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
	общественная работа	

Воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
----------------------	---------------------------	---

индекс здоровья детей группы (посещаемость)	Не ниже среднего по МДОУ (дошкольный возраст) – 69% не ниже среднего по МДОУ (ранний возраст) – 50 %	69% и выше – 3 балла ниже 69 % – 2 балла ниже 50 % – 1 балл
организация реализации федерального государственного стандарта	численность воспитанников получающих образовательную услугу в соответствии с ФГОС ДО	менее 10 % 10 % и более – 3 балла 40 % и более – 5 баллов 70 % и более – 7 баллов
планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	ведение журнала группы (соответствие требованиям введения журнала)	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 балла
своевременная подготовка документации к микроконсилиуму	наличие заключения по формированию индивидуального образовательного маршрута для ребенка	100% – 3 балла 70 % – 2 балла 50% – 1 балл менее 20 % – 0 баллов
ведение информационно-исследовательского портфолио достижений ребенка, ведение творческого портфолио ребенка (рисунки, поделки)	наличие портфолио ребенка	от 70 % и выше – 3 балла от 50 % и выше – 2 балла от 30 % и выше – 1 балл ниже 30 % – 0 баллов
вовлечение семей в образовательный процесс (организация праздников, проектная деятельность, изготовление поделок, организация субботников и др.)	количество мероприятий для родителей,	3 и более мероприятий – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
	количество участников в данных мероприятиях	100% – 3 балла 70 % – 2 балла 50% – 1 балл менее 20 % – 0 баллов
просветительная работа с родителями	количество публикаций на сайте МДОУ и других сайтах образования	2 публикации – 2 балла 1 публикация – 1 балл

		от 70 % и выше родителей – 3 балла
	количество индивидуальных консультаций по вопросам развития ребенка и освоения ООП ДО по ФГОС	от 30 % до 70% – 2 балла от 10 % до 30% – 1 балл менее 10 % – 0 баллов
углубленная работа по одному из образовательных направлений (повышенный статус)	ведение кружковой работы	3 балла
организация мероприятий по обобщению опыта (работа со студентами, слушателями курсов, выступление на педсовете, на МО, конференциях выступление перед родителями, организация открытых мероприятий для коллег) и участие в конкурсах на локальном уровне, на городском уровне на республиканском уровне на международном уровне	количество мероприятий	3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
обогащение развивающей среды в группе	поддержание порядка в предметно – развивающей среде использование материала по назначению (журнал группы) демонстрация материала на детско- родительских встречах , на открытых мероприятиях изготовление новых пособий	2 балла
освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла
сохранение здоровья воспитанников соблюдение требований Сан Пин ,	отсутствие травматизма	3 балла
организация работы с детьми с ОВЗ, интегрированными в общеобразовательные группы	количество детей в группе при посещаемости ребенком не ниже 67 % в группах дошкольного возраста и не ниже 50% в группах	5 детей – 3 балла 3 ребенка – 2 балла 1 ребенок – 1 балл

	раннего возраста	
сопровождение детей инвалидов (разработка индивидуальных маршрутов)	количество детей группе и образовательных маршрутов	при условии посещаемости ребенком дошкольные группы не ниже 67 % – 3 балла ниже 67% до 50 % – 2 балла ниже 50% до 30% – 1 балл ниже 30% – 0 баллов группы раннего возраста не ниже 50 % – 3 балла 40% и ниже – 2 балла 30% – 1 балл 20 % и ниже – 0 баллов
удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла
самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	3 балл
участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла
	результативность (призовое место)	5 баллов
доля детей, охваченных системой дополнительного образования на базе МДОУ	% , охваченных детей системой дополнительного образования	10% и более – 3 балла 5 % – 2 балла 3% – 1 балл
инновационная деятельность	участие в городских методических мероприятиях в качестве экспертов , написание рецензий и т.д.	3 балла
работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	Наличие в группе детей, имеющих статус СОП	1 ребенок – 1 балл
интенсивность труда	Работа с компьютером	определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты
	Оперативность	
	Ведение электронных баз данных	
	Применение в работе современных компьютерных программ	

		труда по соответствующей категории работников
общественная работа	помощь коллегам на группе, помощь в подготовке праздников, социальное партнерство	3 балла
работа с родителями по выполнению договорных обязательств	отсутствие задолжности по оплате за детский сад	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Музыкальный руководитель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Результат образовательной деятельности	% обхвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов 20 детей – 3 балла 15 ребенка – 2 балла 10 ребенок – 1 балл
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микропедсоветам	2 балла
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	%обхвата родителей %обхвата педагогов	40 % – 3 балла более 20 % – 2 баллов

		менее 20 % – 1 баллов менее 10 % – 0 баллов
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	Отсутствие жалоб – 2 балла
	Позитивная публичная оценка деятельности музыкального руководителя	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	Количество мероприятий 3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: МДОУ, район, город, республика, РФ	Участие – 3 балла 5 баллов
	Результативность (призовое место)	
Общественная работа	Социальное партнерство (работа со школой и др. организациями)	Количество мероприятий – 3 балла
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	3 балла
Работа с неорганизованными детьми и их родителями на базе МДОУ	Кружковая работа, консультации	3 балла
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение музыкального оборудования	3 балла
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по	сертификат	3 балла

накопительной системе		
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Инструктор по физическому воспитанию

Направление	Условия получения выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	
Результаты образовательной деятельности	% обхвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества % детей обхваченных индивидуальной работой от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	выше 80 %	– 5 балла
		80 %	– 3 балла
		69-75 %	– 1 балл
		ниже 69 %	– 0 баллов
		20 детей	– 3 балла
	15 детей	– 2 балла	
	10 детей	– 1 балл	
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	выше 80 %	– 5 балла
		80 %	– 3 балла
		69-75 %	– 1 балл
		ниже 69 %	– 0 баллов
Ведение документации	своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микропедсоветам		2 балла
Диагностическая работа	% обхвата детей диагностикой физического развития	выше 80 %	– 5 баллов
		80 %	– 3 балла
		69-75 %	– 1 балл
		ниже 69 %	– 0 баллов
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	% обхвата родителей % обхвата педагогов	40%	– 3 балла
		более 20%	– 2 балла
		менее 20%	– 1 балл
		менее 10%	– 0 баллов

Организация деятельности с родителями	участие в детско-родительских встречах	количество групп 7 групп – 3 баллов 4-6 групп – 2 балла менее 4 групп – 1 балл
Удовлетворенность потребителей качеством услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	отсутствие жалоб 2 балла
	позитивная публичная оценка деятельности инструктора по физической культуре	наличие отзывов педагогов и родителей 1 балл
Методическая деятельность	участие в работе методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	количество мероприятий 3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, подвижных игр, программ) по физическому развитию дошкольников	наличие методических разработок наличие разработки с последующим публичным выступлением (МО, конференция, педагогический совет) 3 балла
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 публикации – 3 балла 2 публикации – 2 балла 1 публикация – 1 балл
Участие в конкурсах профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ, район, город, республика, Россия	участие – 3 балла
	результативность (призовое место)	5 баллов
Общественная работа	социальное партнерство (работа со школой и др. организациями) помощь в подготовке к праздникам	количество мероприятий - 3 балла
Сохранение здоровья воспитанников	отсутствие случаев детского травматизма	3 балла
Работа с неорганизованными детьми и их родителями на базе МДОУ	кружковая работа консультации	3 балла

Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в физкультурном зале	3 балла
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	3 балла
Интенсивность труда	Работа с компьютером	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	Оперативность	
	Ведение электронных баз данных	
	Применение в работе современных компьютерных программ	
	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Педагог – психолог

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Результаты образовательной деятельности	% обхвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества	69 % – 1 балл
		69 % - 75 % – 2 балла
		80 % и выше – 3 балла
	% обхвата детей с ОВЗ от общего количества детей ДОУ (ОВЗ)	за каждого ребенка – 1 балл
		2-3 ребенка – 2 балла
		4-5 ребенка – 3 балла
	% обхвата детей – инвалидов от общего количества детей	20 детей – 3 балла
		15 детей – 2 балла
		10 детей – 1 балл
	% детей охваченных индивидуальной работой от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой	

	(дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	
Ведение документации	своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ, подготовка документов к педсоветам, микропедсоветам	2 балла
Диагностическая работа	% обхвата детей диагностикой нервно-психического развития % обхвата детей диагностикой готовности к школе	100% – 3 балла 50 % – 2 балла 30 % - 50 % – 1 балл
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	% обхвата родителей % обхвата педагогами	40% – 3 балла более 20% – 2 балла менее 20% – 1 балл менее 10% – 0 баллов
Организация деятельности с родителями	участие в детско-родительских встречах	7 групп - 3 балла 4-6 групп – 2 балла менее 4 групп – 1 балл
Удовлетворенность потребителей качеством услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	отсутствие жалоб 2 балла
	позитивная публичная оценка деятельности педагога – психолога	наличие отзывов педагогов и родителей 1 балл
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта),	количество мероприятий 3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл

	проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	
	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, пособий, дидактических игр, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	наличие методических разработок наличие разработки с последующем публичным выступлением (МО, конференция, педагогический совет) – 3 балла
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 публикации – 3 балла 2 публикации – 2 балла 1 публикация – 1 балл
Участие в конкурсах профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ, район, город, республика, Россия	участие 3 балла
	результативность (призовое место)	5 баллов
Общественная работа	социальное партнерство (работа со школой и др. организациями) помощь в подготовке к праздникам	3 балла
Сохранение здоровья воспитанников	отсутствие случаев детского травматизма за квартал	3 балла
Работа с неорганизованными детьми и их родителями на базе МДОУ	кружковая работа консультации	3 балла
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций, электронных пособий для образовательного процесса	3 балла
Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	наличие детей, находящихся в группе риска СОП	1 ребенок – 1 балл
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	3 балла
Интенсивность труда	работа с компьютером	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по
	оперативность	
	ведение электронных баз данных	
	применение в работе современных компьютерных программ	

		соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Учитель- логопед

Направление	Условия получения выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	
Результаты образовательной деятельности	% обхвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества	выше 80 %	– 5 балла
		80 %	– 3 балла
		69-75 %	– 1 балл
		ниже 69 %	– 0 баллов
	% детей обхваченных индивидуальной работой от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, обхваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	20 детей	– 3 балла
	15 детей	– 2 балла	
	10 детей	– 1 балл	
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	выше 80 %	– 5 балла
		80 %	– 3 балла
		69-75 %	– 1 балл
		ниже 69 %	– 0 баллов
Ведение документации	своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микропедсоветам		2 балла
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	% обхвата родителей % обхвата педагогов	40%	– 3 балла
		более 20%	– 2 балла
		менее 20%	– 1 балл
		менее 10%	– 0 баллов

Организация деятельности с родителями	участие в детско-родительских встречах	7 групп – 3 баллов 4-6 групп – 2 балла менее 4 групп – 1 балл	количество групп
Удовлетворенность потребителей качеством услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений		отсутствие жалоб 2 балла
	позитивная публичная оценка деятельности учителя-логопеда	наличие отзывов педагогов и родителей	– 1 балл
Методическая деятельность	участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл	количество мероприятий
		3 публикации – 3 балла 2 публикации – 2 балла 1 публикация – 1 балл	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ, район, город, республика, Россия	участие	– 3 балла
	результативность (призовое место)		5 баллов
Общественная работа	социальное партнерство (работа со школой и др. организациями)		количество мероприятий – 3 балла
Сохранение здоровья воспитанников	отсутствие случаев детского травматизма		3 балл
Работа с неорганизованными детьми и их родителями на базе МДОУ	кружковая работа консультации		3 балла
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение развивающей среды логопедического кабинета		3 балла
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат		3 балла
Интенсивность труда	Работа с компьютером		3 балла

	Оперативность	определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	Ведение электронных баз данных	
	Применение в работе современных компьютерных программ	
	оперативность	
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Педагог дополнительного образования

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Планирование и организация деятельности с детьми по дополнительной образовательной программы дошкольного образования	ведение журнала группы (соответствие требованиям введения журнала)	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми - 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения - 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям - 3 балла
Вовлечение семей в образовательный процесс (организация праздников, проектная деятельность, изготовление поделок, организация субботников и др.)	количество мероприятий для родителей,	3 и более мероприятий - 3 балла 2 мероприятия - 2 балла 1 мероприятие - 1 балл
	количество участников в данных мероприятиях	100% - 3 балла 70 % - 2 балла 50% - 1 балл менее 20 % - 0 баллов
Просветительная работа с родителями	количество публикаций на сайте МДОУ и других сайтах образования	2 публикации - 2 балла 1 публикация - 1 балл от 70 % и выше родителей - 3 балла
	количество индивидуальных	от 30 % до 70% - 2 балла от 10 % до 30% - 1 балл

	консультаций по вопросам развития ребенка и освоения ООП ДО по ФГОС	менее 10 % - 1 балл
Организация открытых просмотров для родителей	Постановка спектаклей, сценок, викторин	3 балла
Организация мероприятий по обобщению опыта (работа со студентами, слушателями курсов, выступление на педсовете, на МО, конференциях выступление перед родителями, организация открытых мероприятий для коллег) и участие в конкурсах на локальном уровне, на городском уровне на республиканском уровне на международном уровне	количество мероприятий	3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
Обогащение развивающей среды в группе	поддержание порядка в предметно – развивающей среде использование материала по назначению (журнал группы) демонстрация материала на детско- родительских встречах , на открытых мероприятиях изготовление новых пособий	2 балла
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла
Сохранение здоровья воспитанников соблюдение требований Сан Пин ,	отсутствие травматизма	3 балла
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений, анкетирование	2 балла
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	3 балл
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла
	результативность (призовое место)	5 баллов
Инновационная деятельность	участие в городских методических мероприятиях в качестве экспертов , написание	3 балла

	рецензий и т.д.	
Интенсивность труда	Работа с компьютером	определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	Оперативность	
	Ведение электронных баз данных	
	Применение в работе современных компьютерных программ	
Общественная работа	помощь коллегам на группе, помощь в подготовке праздников, социальное партнерство	3 балла
Работа с родителями по выполнению договорных обязательств	отсутствие задолженности по оплате за дополнительную образовательную программу	3 балла

Специалист по охране труда

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Подготовка рабочих мест к процедуре аттестации рабочих мест	оперативность	3 балла
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по охране труда	совершенствование документооборота оперативность	3 балла
Контроль за соблюдением правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма отсутствие нарушения по охране труда	3 балла
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль по охране труда	отсутствие замечаний руководителя	3 балла

Организация мероприятий по улучшению условий труда (консультации, собрания, семинары)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Младший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Посещаемость	Не ниже 75 % в группах от 3-7 лет Не ниже 70 % в группах от 1,5 до 3 лет	90-100% – 3балла
		80-89,9% – 2балла
		80-84,99% – 1 балл
		менее 80% – 0 баллов
Заболеваемость	Менее 20 % заболеваемости	0 % заболеваемости – 3 балла
		от 5 до 10 % – 2 балла
		от 10% и выше – 0 баллов
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	При отсутствии травматизма	отсутствие детского травматизма 1 балл
		Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован
Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии)	3 балла нарушение зафиксировано – 0 баллов
Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине младшего воспитателя и помощника воспитателя):	2 балла

	воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности младшего воспитателя и др.	
	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	жалоб и конфликтов не зафиксировано – 1 балл зафиксировано – 0 баллов Лишение баллов по всем показателям за квартал – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ
	Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	3 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	3 балла
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников)	отсутствие больничного листа в данном месяце – 1 балл за 1 день подработки – 1 балл
Сохранность оборудования и инвентаря	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид.	отсутствие повреждений материалов – 1 балл повреждения есть – 0 баллов
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации,	

	соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Инспектор по кадрам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов Учредителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Подготовка документов для сдачи в архив	оперативность	3 балла
Разработка и внедрение нормативных и методических документов	совершенствование документооборота оперативность	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных отпусков отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой	

	дисциплины	
	Общественная работа	

Контрактный управляющий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами учреждения.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю и размещение их на официальных сайтах.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение единого порядка документирования в соответствии с нормативными документами 44 ФЗ.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по закупкам.	совершенствование документооборота оперативность	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с техническим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль по 44ФЗ, своевременно размещать документы о закупках в соответствии с 44ФЗ.	отсутствие замечаний руководителя	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации,	

	соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Шеф- повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготавливаемой пищи	3 балла
Осуществление контроля за качеством сырья, поступающего на пищеблок	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации,	

	соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН..	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготавливаемой пищи	3 балла
Осуществление контроля за качеством сырья, поступающего на пищеблок	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой	

	дисциплины	
	общественная работа	

Подсобный рабочий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Проведение генеральных уборок, уборка помещений пищеблока в соответствии с СанПиН..	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Сохранность оборудования и инвентаря	отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид. сохранность инвентаря (посуда).	3 балла
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Рабочий по комплексному обслуживанию здания

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Поддерживание технического оборудования и бытовой техники в исправном состоянии	оборудование поддерживается в рабочем состоянии	3 балла
Проведении ремонтно-	организация и	3 балла

строительных работ повышенный уровень сложности	проведение работ по запросу	
Соблюдение правил эксплуатации и содержания здания, оборудования, механизмов, машин, сооружений, правил техники безопасности и противопожарной охраны	отсутствие замечаний отсутствие травматизма	3 балла
Текущий ремонт и техническое обслуживание систем отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования, механизмов, с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ	своевременное выполнение и оперативность	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Уборщик служебных помещений

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Генеральная уборка помещений ДОУ, дополнительный объем работ	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Сохранность инвентаря	отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	1 балл
Мытье окон в фойе, помещениях	отсутствие замечаний	3 балла
Выполнение	своевременность и	3 балла

дополнительного объема работ во время генеральной уборки помещений МДОУ	оперативность	
Дополнительная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Кладовщик

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Выполнение санитарно-гигиенических требований при подготовке помещений к хранению овощей, фруктов, мясных и молочных продуктов. Выполнение условий хранения продуктов, своевременная переборка овощей	отсутствие замечаний, предписаний надзорно-контролирующих органов	3 балла 0 баллов - нарушение зафиксировано
Своевременное заключение договоров с поставщиками по поставке продуктов питания, отслеживание соответствия поставляемой продукции согласно спецификации	отсутствие замечаний	3 балла
Помощь в педагогическом процессе, оказание помощи в одевании и раздевании детей младших групп	отсутствие замечаний	3 балла
Сохранность складского оборудования, уборка помещения	отсутствие замечаний	3 балла

Соблюдение единого порядка в ведении документирования	своевременность и отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов	
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Дворник

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории МДОУ, тротуаров и площадей, прилегающих к обслуживаемому домовладению; обрезка деревьев, кустарников	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Сохранность инвентаря, технического оборудование, поддержание их в надлежащем рабочем состоянии	отсутствие замечаний	3 балла
Уборка территории в осеннее - весенний период (субботники).	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла
Дополнительная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла

Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Кастелянша

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Подготовка костюмов к мероприятиям, качество их хранения	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствия травматизма	3 балла
Сохранность мягкого инвентаря, поддержание его в надлежащем порядке	оперативность	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов	

	с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Сторож

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Соблюдение целостности охраняемого объекта, исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Обеспечения мер безопасности во время дежурства	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение единого порядка в ведении журналов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	

	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Оператор стиральных машин

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Выполнение стирки и глажки белья в соответствии с СанПиН	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствия травматизма	3 балла
Сохранность мягкого инвентаря	своевременная починка	3 балла
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
	общественная работа	

Калькулятор

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Ведение меню в соответствии с десяти – дневным меню, своевременная замена продуктов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Соблюдение норм питания	отсутствие замечаний	3 балла
Ведение документации	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла
Недопущение перерасхода продуктов	отсутствие замечаний	3 балла
Контроль за использованием продуктов	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

Администратор бассейна

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Организация производственной работы в соответствии с санитарно-гигиеническими правилами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Осуществление производственного контроля по соблюдению санитарно-гигиенических правил допуска детей к занятиям и содержания помещений бассейна	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла

Соблюдение порядка приема воспитанников на занятия в бассейне	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла
Ведение документации	совершенствование документооборота оперативность	3 балла
Соблюдение правил безопасности в работе с детьми	отсутствие травматизма	3 балла
Организация платных дополнительных услуг в бассейне	отсутствие замечаний руководителя	3 балла
Интенсивность труда	оперативность	3 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников
	участие в комиссиях ДОУ	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков	
	работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	
общественная работа		

6.15.1. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения в абсолютном значении. В случае если работник проработал неполный месяц по причине отпуска, больничного листа и иных случаях, размер стимулирующих выплат будет выплачен пропорционально отработанному времени

6.15.2. С целью оценки выполнения работниками Учреждения показателей и критериев качества выполненных работ приказом работодателя создается комиссия, решения которой носят рекомендательный характер. В состав комиссии входит не менее 7 человек: 3 представителя со стороны администрации и 4 представителя со стороны трудового коллектива.

6.15.3. Комиссия заседает ежемесячно. Решение комиссии оформляется протоколом.

6.15.4. Окончательное решение об установлении выплат стимулирующего характера и определении их размера принимается работодателем с учетом мнения Комиссии в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения и оформляется приказом работодателя.

Все работники Учреждения предоставляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с критериями результативности труда не позднее 20 числа текущего месяца. Заместители руководителя учреждения представляют руководителю учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для выплаты им выплат стимулирующего характера, премии или их снижения, лишения.

6.15.5. Задачами комиссии по стимулированию являются:

- Сбор информации о достижениях, успехах, особенностях организации труда педагогических работников;
 - Выдвижение кандидатур из числа педагогических работников учреждения для поощрения в соответствии с показателями за интенсивность и высокие результаты работы, показателями за качественно выполняемых работ по итогам работы за месяц в пределах выделенного финансирования;
 - Обеспечение объективности принимаемых решений;
- 6.15.6 Члены комиссии осуществляют свою деятельность безвозмездно на общественных началах,
- 6.15.7 В случае несогласия работника с результатами оценки его деятельности, он имеет право в течение трех дней, со дня ознакомления с результатами оценки, обратиться в комиссию по распределению стимулирующего фонда с письменным заявлением и получить обоснованный ответ.
- 6.15.8. Стимулирующие выплаты работникам МДОУ «Детский сад № 99» не выплачиваются в следующих случаях:
- При нарушении правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ
 - При нарушении инструкции по охране жизни и здоровья детей;
 - При наличии случая травматизма с воспитанником в детском саду;
 - При несвоевременной сдаче документации без уважительной причины;
 - При нарушении должностной инструкции;
 - При несоблюдении нормативно-правовых требований;
 - При поступлении обоснованных жалоб со стороны родителей;
 - При нарушении этики поведения и субординации. (кодекс «Профессиональной этики»)
- 6.15.9. Работникам, отсутствующим по причине нахождения в основном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, по другим уважительным причинам и при наличии листа временной нетрудоспособности стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное время в отчетный период.

7. Гарантии и компенсации

Стороны договорились:

Работодатель обязуется:

- 7.1. Предоставлять работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда доплату к окладу (должностному окладу), к ставке (тарифной ставке) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. (Приложение № 3)
- 7.2. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и несовершеннолетним детям работника в соответствии с положением, утвержденным решением Петрозаводского городского Совета от 18.12.2019 г. № 28/28-547 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа».
- 7.3. Предоставлять возможность обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 7.4. Предоставлять право работника на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (по возрасту) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 7.5. Предоставлять работнику ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Предоставлять право работника на сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7.7. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день (с 18 до 39 лет - один раз в три года, после 40 лет – ежегодно) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

8. Охрана труда и здоровья

8.1. Обеспечить право работников Учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.2. Для реализации этого права утвержден план мероприятий по улучшению условий охраны труда (приложение № 6 настоящего Договора) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Работодатель обязуется:

8.3. Обеспечить обучение безопасным методом и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

8.4. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

8.5. Обеспечить своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством

8.6. Предоставить работнику другую работу в случае отказа работника от выполнения должностных обязанностей, при возникновении опасности для его жизни и здоровья, вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда - на время устранения такой опасности.

8.7. Обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

8.8. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить представитель трудового коллектива.

8.9. Осуществлять совместно с представительным органом работников контроль за состоянием охраны труда, выполнением плана мероприятий по охране труда.

8.10. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных и периодических медицинских осмотров работников

8.11. Обеспечить:

- своевременную выдачу работникам (определенных категорий) сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 4 настоящего Договора), моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно (Приложению № 5 настоящего Договора);

- на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

8.12. В учреждении ведется работа по профилактике распространения ВИЧ/СПИД инфекции в сфере социальных и трудовых отношений с целью формирования у работников дошкольной организации нормативного поведения, исключающего вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому образу жизни (Приложение № 8 программа по профилактике ВИЧ инфекции СПИД и профилактике здорового образа жизни», утверждена приказом от 29.01.2020 г. № 09/2)

9. Обязательства работников

Коллектив работников Учреждения обязуется:

9.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с их трудовыми договорами и должностными инструкциями, исполнять приказы, распоряжения Работодателя, локальные акты Учреждения, соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего распорядка, иные нормативные правовые акты.

9.2. Своевременно оповещать администрацию Учреждения о невозможности выполнять работу (с указанием причин (причины).

9.3. Совершенствовать свои профессиональные знания, умения, навыки, повышать квалификацию в установленном порядке.

9.4. Совместно с администрацией МДОУ « Детский сад № 99» содействовать улучшению психологического климата в Учреждении.

9.5. Бережно относиться к имуществу Учреждения, в соответствии со своими должностными обязанностями, принимать меры к обеспечению его сохранности, эффективному использованию и назначению.

9.6. Участвовать в осуществлении программы развития Учреждения, городских и республиканских конкурсах, мероприятиях, проводимых Администрацией Учреждения по поддержанию чистоты и порядка на территории Учреждения.

9.7. Стремиться к поддержанию деловой репутации и имиджа Учреждения

9.8. Не разглашать персональные данные воспитанников, их родителей (законных представителей) и работников Учреждения, а также конфиденциальную информацию, отнесенную приказом Администрации к служебной тайны.

9.9. Соблюдать требования охраны труда,

9.10. Проходить обязательные и периодические медицинские осмотры в установленные сроки

9.11. Применять средства индивидуальной и коллективной защиты в случае необходимости.

Работодатель обязуется (по согласованию с представительным органом работников):

- расторгать трудовой договор по основаниям предусмотренным в пп. 2,3 и п.5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарных взысканий по истечении одного года со дня его применения (ст.193, 194 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- установление графиков сменности (ст.103 ТК РФ)
- установление размеров выплат за вредные и иные особые условия труда (ст.147 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

- размер повышения оплаты труда в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- поощрения работников дошкольного учреждения
- другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные данным коллективным договором.

10. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

10.1. Работодатель направляет настоящий Договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости РК.

10.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего Договора.

10.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению Договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников 1 раз в год.

10.4. Рассматривают в пятидневный срок все возникающие в период действия Договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

10.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновения конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

10.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств настоящего Договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренным законодательством.

10.7. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Прошито и пронумеровано

1 шт 1500 0000

ли

Заведующий



И.Н.Тикка

«*10*» *сентября* 2023 г.